

北京市地铁运营有限公司

2025 届电动列车司机、内燃车司机及大机操作人员 定向招聘简章

一、公司简介

北京市地铁运营有限公司是北京市属大型国有独资公司，是国内最早成立的城市轨道交通运营企业。截至 2023 年初，北京市共运营 27 条线路，总运营里程 800 余公里，其中北京地铁公司共运营 17 条线路，总运营里程达到 548 公里，最高年客运量 32 亿人次，为缓解北京交通拥堵、提高绿色出行比例做出了巨大贡献。在 2020 年度国际地铁协会(CoMET)对标中，北京地铁公司综合成绩排名第一。

根据公司发展，现面向 2025 届毕业生，为北京地铁公司所属四家运营分公司和线路分公司定向招聘电动列车司机岗位、内燃机车司机岗位和大机操作岗位。四家运营分公司和线路分公司所辖线路如下：

运营一分公司：5 号线、6 号线、7 号线和亦庄线；

运营二分公司：1-八通线、房山线、9 号线、S1 线、11 号线；

运营三分公司：2 号线、8 号线、10 号线、13 号线；

运营四分公司：15 号线、昌平线、3 号线(开通筹备中)、12 号线(开通筹备中)。

线路分公司：1 号线、2 号线、3 号线(开通筹备中)、5 号线、6 号线、7 号线、8 号线、9 号线、10 号线、11 号线

西段、12号线（开通筹备中）、13号线、15号线、亦庄线、八通线、昌平线、房山线。

二、招聘岗位

电动列车司机岗、内燃机车司机岗、大机操作岗

三、岗位职责

（一）电动列车司机岗

实行综合计算工时制，白夜倒班，主要负责地铁车辆的驾驶工作。具体职责如下：

1. 按轮乘计划完成电动客车的运营执乘任务；
2. 严格遵守各项规章制度，确保行车安全；
3. 负责列车出库前的巡检确认、故障报修工作；
4. 列车运行中，负责对正线线路、车辆设备设施进行不间断瞭望；
5. 列车回库后与列检人员交接车辆状况；
6. 遇突发事件时按应急预案处置；
7. 落实本单位会议、培训及演练工作等其他有关工作。

（二）内燃机车司机岗

实行综合计算工时制，夜班作业为主，主要负责内燃机车、钢轨打磨车、钢轨铣磨车，轨道检查车、钢轨探伤车等特种车辆驾驶、吊装运输任务。具体职责如下：

1. 负责按计划完成内燃机车、钢轨打磨车、钢轨铣磨车，轨道检查车、钢轨探伤车等特种车辆驾驶、吊装运输任务。
2. 严格按有关操作规程进行车辆驾驶、吊装运输作业，确保生产质量、生产安全及自身安全。

3. 负责作业现场的管理，对作业全过程各环节进行管控。做到工完场清，确保运营安全。

4. 负责落实车辆驾驶、吊装运输安全预案。

5. 掌握有关车辆驾驶、吊装运输的技术标准，参加技术交流。

6. 落实本单位会议、培训及演练工作等其他有关工作。

7. 需要作业部出动抢险救援时，按有关要求及时出动，并有责任支援相邻、相关单位的抢险救援工作。

8. 负责所辖车辆设备的物资管理。

（三）大机操作岗

实行综合计算工时制，夜班作业为主，主要负责完成全路网钢轨打磨车、钢轨铣磨车、综合维修车等大型养路机械、特种车辆作业任务。具体职责如下：

1. 按照计划完成全路网钢轨打磨车、钢轨铣磨车、综合维修车等大型养路机械、特种车辆作业任务。

2. 严格按有关操作规程进行钢轨打磨车、钢轨铣磨车、综合维修车等大型养路机械、特种车辆作业，确保生产质量、生产安全及自身安全。

3. 负责作业现场的管理，对作业全过程各环节进行管控。做到工完场清，确保运营安全。

4. 负责落实钢轨打磨车、钢轨铣磨车、综合维修车等大型养路机械、特种车辆安全预案。

5. 掌握有关钢轨打磨车、钢轨铣磨车、综合维修车等大型养路机械、特种车辆的技术标准，参加技术交流。

6. 落实本单位会议、培训及演练工作等其他有关工作。
7. 需要作业部出动抢险救援时，按有关要求及时出动，并有责任支援相邻、相关单位的抢险救援工作。
8. 负责所辖车辆设备的物资管理。

四、招聘条件

1. 年龄：18 周岁至 25 周岁及以下；
2. 学历：大专及以上学历；
3. 所学专业：车辆工程、机械工程、机电一体化、电子信息工程技术、数控技术等工科类相关专业均可；
4. 身体条件：身体健康，五官端正，口齿流利；听力正常；无慢性病，无运动功能障碍，未患有妨碍安全驾驶疾病（癫痫、心脏病、精神病等），无纹身；双眼矫正视力在 1.0 以上（含 1.0），无色盲色弱，身高 1.70—1.85 米，BMI 指数在 18—28 之间（ $\text{BMI} = \frac{\text{体重(kg)}}{\text{身高(m)}^2}$ ）。
5. 具有良好的思想政治素质和职业道德，遵纪守法，无不良记录；责任感强，善于沟通合作与执行；心理素质好，能够承担工作压力；
6. 服务意识、注意力、判断力、反应力、分析表达力、情绪控制力良好，并具备一定的计算机操作能力；
7. 热爱地铁工作，服从工作安排，能适应轮班制工作需要。
8. 条件优秀者可适当放宽。

五、报名方式

有意者请填写《北京地铁分公司 2025 届定向培养报名

表》（见附件），于2024年9月9日前交院校招生就业处负责老师。

六、招聘流程

资格审核→综合测评（面试、笔试、心理测评）→政审、背景调查、体检→定向培养→取得相关资格证书，达到上岗条件→录用签约。具体时间另行通知。

七、福利待遇

定向培养人员如期取得毕业证书后，通过定向培养，培训合格，并取得相关资格证书，达到上岗条件者，运营分公司或线路分公司将与其签订正式劳动合同，薪酬待遇执行各运营分公司或线路分公司现行标准，岗位工资+绩效工资+专项奖励+各项津补贴；

享有六险二金（养老保险、医疗保险、补充医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金），带薪年假、育儿假、独生子女陪护假、探亲假、免费体检、免费交通、生日福利、工作餐、劳动保护、工会互助等福利待遇等。

八、特别声明

公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费等任何费用。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。